Приложение №2
к Положению об оплате труда

Регламент
распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ лицея №14 имени заслуженного учителя РФ А.М. Кузьмина

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Регламент регулирует порядок распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ лицея №14 (далее - лицей). Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе Положения об оплате труда работников лицея.

1.2. Стимулирующие выплаты за качество труда устанавливаются работникам образовательного учреждения с учетом критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников.

1.3. Для работников лицея установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- молодым специалистам;
- за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ
- за качество выполняемых работ;
- за стаж работы, выслугу лет;
- единовременная премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

1.4. Молодым специалистам, работающим в лицее, производится ежемесячная доплата – в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Доплата молодым специалистам производится в порядке и на условиях, установленных постановлением администрации Тамбовской области от 18.03.2010 № 300 «О ежемесячных выплатах стимулирующего характера молодым специалистам областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях».

1.5. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, единовременная премия за выполнение особо важных и ответственных работ, премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный год производятся в соответствии с Перечнем показателей и критериев стимулирующих выплат в лицее №14, являющимся приложением к Регламенту.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты работникам лицея, кроме заместителей директора и главного бухгалтера, устанавливаются комиссией по распределению стимулирующих выплат, утвержденной приказом директора

лицея и действующей на основе Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

2.2. Основанием для установления работнику стимулирующей выплаты является представление директора, заместителя директора, главного бухгалтера.

2.3. Представления, поданные в комиссию, должны содержать конкретные показатели качества выполняемой работы и соответствовать Перечню показателей и критериев стимулирующих выплат работникам МАОУ лицея №14.

2.4. При составлении представления на педагогических работников заместитель директора учитывает мнение председателей методических объединений лицея.

2.5. Комиссия рассматривает персонально каждую стимулирующую выплату, представленную на рассмотрение.

2.6. При распределении стимулирующих выплат учитывается объем средств, оставшихся на стимулирование после начисления основной заработной платы. Сведения об объеме средств на стимулирование предоставляет главный бухгалтер лицея.

2.7. Комиссия имеет право в пределах фонда оплаты труда лицея устанавливать первоочередность выплаты стимулирующих средств.

2.8. Выплаты стимулирующего характера, премий заместителю директора, главному бухгалтеру производятся по решению директора лицея на основании документально зафиксированных результатов их работы.

2.9. По результатам работы комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании протокола комиссии директор лицея издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам лицея.

3. Заключительные положения

3.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

3.2. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за

достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

3.3. Отмена установленных выплат либо снижение их размеров могут производиться по следующим основаниям:

- нарушение трудовой дисциплины;
- неполное и (или) некачественное исполнение работниками своих должностных и функциональных обязанностей;
- несоблюдение работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности.

Приложение 1 к
Регламенту распределения стимулирующих выплат
работникам МАОУ лицея №14

Перечень показателей и критериев для распределения стимулирующих выплат в МАОУ лицее № 14 имени Заслуженного учителя РФ А.М.Кузьмина

Определение размера выплаты
Конкретный размер выплаты (РВ) вычисляется по формуле: РВ=С:ОБ·ИБ. С – общий объем средств, определенный на стимулирующие выплаты в текущем месяце; ОБ – общее количество баллов, набранное всеми работниками в текущем месяце; ИБ – сумма баллов, набранная данным работником в текущем месяце.

1. Перечень показателей и критериев для распределения стимулирующих выплат по должностям педагогических работников

	Критерии	**Показатели**	**Периодичность выплаты, срок действия выплаты**
	Пункт 5.3. Интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
5.3.1.	Руководство творческими группами педагогических работников	Руководство творческой группой педагогических работников лицея по внедрению современных педагогических технологий- 1	Ежемесячно в течение работы творческой группы
5.3.2.	Создание условий для психологического комфорта, сохранности здоровья и безопасности личности обучающихся	Организация работы по предупреждению детского травматизма и расследованию несчастных случаев в лицее - 2	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда – 2	Единовременно, по итогам месяца
5.3.3.	Участие работника в информатизации учебно-воспитательного процесса, применение ИКТ в профессиональной деятельности.	Редактирование материалов сайта- 2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
		Систематическое использование автоматизированных программ в профессиональной деятельности- 2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
5.3.4.	Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся.	Организация индивидуальной проектной деятельности учащихся с выходом на конкурсную процедуру- 1;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
		Организация групповой проектной деятельности обучающихся - 2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
5.3.5.	Организация работы Центра дополнительного образования	Методическое обеспечение работы Центра дополнительного образования - до10: - подготовка дидактических материалов для ЦДО (0,5 – за каждый); - разработка планов-конспектов	Единовременно, по итогам месяца при высоком качестве выполнения работ по представлению заместителя директора

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
		занятий ЦДО (0,5 – за каждый); - клубная работа (0,5 – за каждый час в неделю).	
		Обеспечение информационной поддержки работы центра дополнительного образования-до 5: - выполнение комплекса работ, направленных на информирование всех участников образовательной деятельности о работе ЦДО лицея (0,5 – за каждое объявление).	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
5.3.6.	Обеспечение безопасности в лицее.	Соблюдение правил охраны труда, пожарной и электробезопасности на своем участке работы (при отсутствии замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций) –3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
		Обеспечение безопасности детей в случаях чрезвычайных ситуаций и террористических актов, тренировочных эвакуаций –5.	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.3.7.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	Наличие победителей и призеров: на муниципальном уровне: победитель-2, призёр-1 на региональном уровне: победитель-4, призёр-3; на всероссийском уровне победитель-8; призёр-7; на международном уровне: победитель-12, призёр-10.	Единовременно по итогам анализа результатов
		Подготовка участников к интеллектуальным и творческим конкурсам, соревнованиям: всероссийским -3; региональным – 2; муниципальным – 1.	Единовременно по итогам анализа результатов
5.3.8.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	Показатели обучения по итогам аттестации обучающихся, в форме ЕГЭ и ГИА: - 3 при среднем показателе выше городского в 1,5 раза и более % (в зависимости от количества сдававших) - 1,5 при среднем показателе выше городского (в зависимости от количества сдававших); За каждого стобальника на ЕГЭ-2.	Единовременно по итогам анализа результатов аттестации.
		По итогам административного контроля и внешних мониторингов: 2 - при 100% обученности и качестве ЗУН обучающихся более 75%.	Единовременно по результатам контрольных мероприятий
5.3.9.	Классное руководство	До 10 по представлению заместителя директора по ВР (согласно критериям см. приложение)	Единовременно по результатам работы за отчетный период

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
	5.4. Качество выполняемых работ		
5.4.1.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	По итогам проверки вышестоящих организаций по вопросам организации рабочего процесса или уставной деятельности лицея- 2;	Единовременно, по итогам проверки
5.4.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	Всероссийский и региональный уровень: за организацию мероприятия-5; за участие в мероприятии-2; за подготовку материалов- 1; Муниципальный и лицейский уровень: за организацию мероприятия-2; за участие в мероприятии-0,5.	Единовременно, по итогам проведения
5.4.3.	Активное участие работника в научно-методической и творческой деятельности лицея	За участие в конкурсах профессионального мастерства: на федеральном уровне-3; на региональном уровне-2; на муниципальном уровне-1.	Единовременно по итогам участия
		За первое или призовое место в конкурсах профессионального мастерства: на федеральном уровне-10; на региональном уровне-5; на муниципальном уровне-3; на лицейском уровне-1,5.	Единовременно по итогам участия
		Участие в методических мероприятиях (выступление, подготовка материалов и т.п.): на федеральном уровне-5; на региональном уровне-3; на муниципальном уровне-2; на лицейском уровне-1.	Единовременно по итогам участия
		За разработку методических продуктов: методических пособий-2, программ (ее востребованности) – 1,5, - методических рекомендаций по организации УВП с размещение в информационной сети - 1.	Единовременно по результатам работы
		Оказание индивидуальной помощи молодым специалистам (наставничество) – 2 (за каждого).	По итогам работы за месяц
5.4.4.	Создание благоприятного социально-психологического климата в классе, коллективе	при положительной оценке обучающимися и родителями по итогам анкетирования - 1.	Единовременно, по итогам анализа
5.4.5.	Реализация дополнительных проектов	Экскурсионные и экспедиционные программы: за пределы города Тамбова-2; по Тамбову – 1; социальные проекты -3.	Единовременно по итогам реализации проекта
5.4.6.	Организация содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке.	Отсутствие замечаний по содержанию закрепленного участка в здании и на территории лицея – 1.	Единовременно по итогам проверки
		Соблюдение режима чистоты и безопасности, уборка прилежащей	Единовременно по итогам проделанной

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
		территории - 5.	работы
5.4.9.	Досрочное выполнение порученных работ	Качественное выполнение порученных работ раньше установленного срока-1.	Единовременно
5.4.10.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	- положительная динамика успеваемости детей из неблагополучных семей; -положительная динамика вовлечения детей из социально неблагополучных семей во внеурочную деятельность;	Единовременно, по итогам анализа
	5.6. Выполнение особо важных и ответственных работ		
5.6.1.	Подготовка и проведение международных, российских, региональных, муниципальных, лицейских мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера	За каждое мероприятие-международного, - всероссийского уровня: организатору- 10, участнику-5, - регионального уровня: организатору- 5, участнику-2,5; - муниципального уровня - организатору- 3, участнику-1,5; - лицейского уровня: организатору-1, участнику-0,5.	Единовременно, по итогам проведения
5.6.2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	В 5—11 классах-2.	Единовременно, по итогам проведения мониторинга.
5.6.3.	Подготовка к новому учебному году	Своевременное оформление документации на начало учебного года- 2.	Единовременно, по итогам приемки лицея
5.6.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (и/или устранение последствий аварии)	Устранение последствий аварии - 5;	Единовременно, по итогам работы
		Создание учебно-методической базы кабинета- ; Пополнение учебно-методической базы – 0,1 (за каждое наименование);	Единовременно по итогам смотра кабинетов
		Ремонт кабинета – 3; Мелкий ремонт оборудования – 1.	Единовременно, по итогам выполненной работы
	5.7. Премии по итогам месяца, квартала, полугодия, года		
5.7.1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10 (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью лицея.	До 25 в зависимости от объема работы (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за	Единовременно по результатам работы за отчетный период

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
		каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	
5.7.3.	Достижение высоких результатов работы за соответствующий период	До 10 (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	До 5 : 0,5 – за каждый отчет.	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.5.	Активное участие в инновационной деятельности.	До 15 в зависимости от степени активности и результативности работы на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период

2. Перечень показателей и критериев для распределения стимулирующих выплат работникам бухгалтерии

	Критерии	Показатели	Срок действия доплаты
	Пункт 5.3. Интенсивность и высокие результаты работы		
5.3.1.	Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда – 2	Единовременно, по итогам месяца
5.3.2.	Участие работника в информатизации учебно-воспитательного процесса, применение ИКТ в профессиональной деятельности.	Систематическое использование автоматизированных программ в профессиональной деятельности - 2	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
5.3.3.	Соблюдение правил охраны труда, пожарной и электробезопасности на своем участке работы	При отсутствии замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций –3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.3.4.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Отсутствии замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций - 5	Единовременно, по итогам проверки
5.3.5.	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения	всероссийский, региональный уровень: за участие в мероприятии-2 за подготовку материалов- 1 Лицейский и муниципальный уровень за участие в мероприятии-1	Единовременно, по итогам проведения
5.3.6.	Высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Работникам лицея за выполнение качественно и в полном объеме работы в соответствии с планом работы лицея и (или) своими должностными обязанностями-2	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.3.7.	Соответствие бухгалтерского учёта и отчётности требованиям законодательства Российской Федерации	При отсутствии замечаний вышестоящих организаций по предоставлению бухгалтерского учёта и отчётности- 3	Единовременно, по итогам месяца
5.3.8.	Своевременное и качественное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Своевременное и качественное составление штатного расписания и тарификации -2 Своевременное и качественное составление сметы доходов и расходов- 2 Своевременное и качественное составление проекта бюджета учреждения-2	Единовременно, по итогам работы
5.3.9.	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежам во внебюджетные фонды	При отсутствии замечаний, соблюдении сроков- 3	Единовременно, по итогам месяца
	5.6. Выполнение особо важных и ответственных работ		
5.6.1.	Инвентаризация лицейского имущества	Отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей -2	Единовременно, по итогам работы
	5.7. Премии по итогам месяца, квартала, года.		
5.7.1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10 (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое);	Единовременно по результатам работы за отчетный период

	Критерии	Показатели	Срок действия доплаты
		- регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	
5.7.2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельностью лицея.	До 25 в зависимости от объема работы (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.3.	Достижение высоких результатов работы за соответствующий период	До 10 (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период

3. Перечень показателей и критериев для распределения стимулирующих выплат заместителю директора по УВР

	Критерии	**Показатели**	**Периодичность выплаты, срок действия выплаты**
	Пункт 5.3. Интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
5.3.1.	Руководство творческими группами педагогических работников	Руководство творческой группой педагогических работников лицея по внедрению современных педагогических технологий- 1	Ежемесячно в течение работы творческой группы
5.3.2.	Создание условий для психологического комфорта, сохранности здоровья и безопасности личности обучающихся и педагогического коллектива	Организация работы по предупреждению детского травматизма и расследованию несчастных случаев в лицее - 2	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
		Положительная динамика (стабильность) работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (по состоянию за предыдущую четверть) – 1	
		Отсутствие случаев дорожно-транспортных происшествий, произошедших по вине обучающихся лицея - 2	
		Планирование занятости обучающихся в каникулярное время - 1	
		Отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в жалобах граждан - 2	
		Доля обучающихся, пользующихся горячим питанием, в общем числе обучающихся не ниже 90% - 1	
5.3.3.	Обеспечение высоких результатов основного и дополнительного образования	Наличие, полнота и качество учредительных документов, план контролирующих мероприятий на учебный год -2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
		Наличие плана работы органа ученического самоуправления -1;	
		Методическое обеспечение работы Центра дополнительного образования - 3;	
		Обеспечение информационной поддержки работы центра дополнительного образования- 2;	
		динамика развития внебюджетной деятельности, в том числе платных образовательных услуг -2;	
		Своевременность прохождения учителями курсов повышения квалификации и применение в образовательном процессе полученных знаний, умений и навыков -2;	
		Положительная динамика (стабильность) количества учащихся, подготовленных к участию в олимпиадах, занявших призовые места в олимпиадах	

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
		различных уровней -2.	
		охват дополнительным образованием детей: 100% - 2; 90 % - 1; 80% - 0,5.	
5.3.4.	Организация и проведение мероприятий	- способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся - 1; - патриотической направленности - 1; - приуроченных к памятным датам и календарным праздникам-1; - коллективно-творческих дел -1; - общественно-полезного труда -1.	Единовременно, по итогам проведения мероприятия.
		повышение качества обучения; - повышение квалификации работников лицея - 1; - подготовку преподавателей и обучающихся к итоговой аттестации в форме ЕГЭ и ГИА - 1; - контроль курируемых направлений деятельности преподавателей и обучающихся - 1.	
5.3.5.	Участие работника в информатизации учебно-воспитательного процесса, применение ИКТ в профессиональной деятельности.	Редактирование материалов сайта-2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
		Систематическое использование автоматизированных программ в профессиональной деятельности-2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
5.3.6.	Создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами.	Заключение договоров о совместной деятельности с образовательными учреждениями – 1;	Единовременно. По итогам заключения оговора
		Совместное проведение мероприятий 1;	Единовременно, по итогам проведения мероприятия.
5.3.7.	Обеспечение безопасности в лицее.	Соблюдение правил охраны труда, пожарной и электробезопасности на своем участке работы (при отсутствии замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций) –3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
		Обеспечение безопасности детей в случаях чрезвычайных ситуаций и террористических актов, тренировочных эвакуаций –5.	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.3.8.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Реализация наставничества над педагогическими работниками, работающими с соответствующими категориями детей -1	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.3.9.	Активное участие работника в	За участие в конкурсах	Единовременно по

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
	научно-методической и творческой деятельности лицея	профессионального мастерства: на федеральном уровне-3; на региональном уровне-2; на муниципальном уровне-1.	итогам участия
		За первое или призовое место в конкурсах профессионального мастерства: на федеральном уровне-10; на региональном уровне-5; на муниципальном уровне-3; на лицейском уровне-1,5.	Единовременно по итогам участия
		Участие в методических мероприятиях (выступление, подготовка материалов и т.п.): на федеральном уровне-5; на региональном уровне-3; на муниципальном уровне-2; на лицейском уровне-1.	Единовременно по итогам участия
		За разработку методических продуктов: методических пособий-2, программ (ее востребованности) – 1,5, методических рекомендаций по организации УВП с размещение в информационной сети - 1.	Единовременно по результатам работы
		Оказание индивидуальной помощи молодым специалистам (наставничество) - 1.	По итогам работы за месяц
5.3.10.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	Показатели обучения по итогам аттестации обучающихся, в форме ЕГЭ и ГИА: 3 при среднем показателе выше городского в 1,5 раза и более % (в зависимости от количества сдававших) 1,5 при среднем показателе выше городского (в зависимости от количества сдававших); За каждого стобальника на ЕГЭ-2.	Единовременно по итогам анализа результатов аттестации.
		По итогам административного контроля и внешних мониторингов: 2 - при 100% обученности и качестве ЗУН обучающихся более 75%.	Единовременно по результатам контрольных мероприятий
5.3.11.	Создание благоприятного социально-психологического климата в классе, коллективе	при положительной оценке обучающимися и родителями по итогам анкетирования - 1.	Единовременно, по итогам анализа
5.3.12.	Реализация дополнительных проектов	Организация экскурсионных и экспедиционных программ: за пределы города Тамбова-2; по Тамбову – 1; социальные проекты -1.	Единовременно по итогам реализации проекта
	5.6. Выполнение особо важных и ответственных работ		
5.6.1.	Подготовка и проведение международных, российских, региональных, муниципальных, лицейских мероприятий научно-	За каждое мероприятие-международного, - всероссийского уровня: организатору- 10, участнику-5,	Единовременно, по итогам проведения

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
	методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера	- регионального уровня: организатору- 5, участнику-2,5; - муниципального уровня - организатору- 3, участнику-1,5; - лицейского уровня: организатору-1, участнику-0,5.	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	Всероссийский и региональный уровень: за организацию мероприятия-5; за участие в мероприятии-2; за подготовку материалов- 1; Муниципальный и лицейский уровень: за организацию мероприятия-2; за участие в мероприятии-0,5.	Единовременно, по итогам проведения
5.6.2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Во 5—11 классах-2.	Единовременно, по итогам проведения мониторинга.
5.6.3.	Подготовка лицея к учебному году	Своевременное оформление документации на начало учебного года- 5.	Единовременно, по итогам приемки лицея
5.6.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (и/или устранение последствий аварии)	Оформление информационных стендов – до 4 (1 за каждый)	Единовременно, по итогам работы
		Создание учебно-методической базы кабинета- 2	Единовременно по итогам смотра кабинетов
5.6.5.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	По итогам проверки вышестоящих организаций по вопросам организации рабочего процесса или уставной деятельности лицея- 2;	Единовременно, по итогам проверки
5.6.76.	Досрочное выполнение порученных работ	Качественное выполнение порученных работ раньше установленного срока-1.	Единовременно
	5.7. Премии по итогам месяца, квартала, года.		
5.7.1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10 (по представлению директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью лицея	До 25 в зависимости от объема работы (по представлению директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период

	Критерии	**Показатели**	**Периодичность выплаты, срок действия выплаты**
5.7.3.	Достижение высоких результатов работы за соответствующий период	До 10 (по представлению директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	До 5 в зависимости от объема подготовленной информации (по представлению директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.5.	Активное участие в инновационной деятельности.	До 15 в зависимости от степени активности и результативности работы: на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период

4. Перечень показателей и критериев
для распределения стимулирующих выплат заместителю директора по АХР

	Критерии	Показатели	Срок действия доплаты
	Пункт 5.3. Интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
5.3.1.	Особый режим работы	Обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения отсутствие замечаний – 5	Единовременно по итогам месяца.
5.3.2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий учреждения	При отсутствии замечаний- 3	Единовременно по итогам месяца.
5.3.3	Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности в лицее	при отсутствии замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций в течение года и приемке лицея к новому учебному году – 10	По итогам года
5.3.4.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	отсутствие замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций по вопросам организации рабочего процесса или уставной деятельности лицея 5	Единовременно , по итогам проверки
5.3.5.	Высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	за выполнение качественно и в полном объеме работы в соответствии с планом работы лицея и (или) своими должностными обязанностями- 3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.3.6.	Досрочное выполнение порученных работ	Качественное выполнение порученных работ раньше установленного срока-1	Единовременно
5.3.7.	Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе	Отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников УВП на организацию материально-технических условий УВП -2	Единовременно, по итогам месяца
5.3.8.	Организация содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке.	Отсутствие замечаний по содержанию закрепленного участка в здании и на территории лицея - 3	Единовременно по итогам проверки
5.3.9.	Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергоносителей	при показателях потребления теплоэнергоносителей в соответствии с установленной нормой- 3	Единовременно, по итогам квартала
	5.6. Выполнение особо важных и ответственных работ		
5.6.1.	Подготовка лицея к учебному году (и/или устранение последствий аварии)	За непосредственное участие в ремонтных работах 5	Единовременно, по итогам приемки лицея
		Своевременное оформление документации на начало учебного года- 2	Единовременно, по итогам приемки лицея
		Ремонт имущества лицея в зависимости от объема выполненной работы 3	Единовременно, по итогам выполненной работы
	5.7. Премии по итогам месяца, квартала, года.		
5.7.1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации	До 10 (по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое);	Единовременно по результатам работы за отчетный период

	труда	- муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	
5.7.2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью лицея.	До 10 (по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.3.	Достижение высоких результатов работы за соответствующий период	До 10(по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	До 5(по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период

5. Перечень показателей и критериев для распределения стимулирующих выплат техникам, инженерам-программистам, инженерам-электроникам

	Критерии	Показатели	Срок действия доплаты
	Пункт 5.3. Интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
5.3.1.	Особый режим работы	Обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы технических систем учреждения отсутствие замечаний – 5	Единовременно по итогам месяца.
5.3.2.	Участие работника в информатизации учебно-воспитательного процесса, применение ИКТ в профессиональной деятельности.	Редактирование материалов сайта- 2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
		Систематическое использование автоматизированных программ в профессиональной деятельности- 2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
5.3.3.	Организация работы Центра дополнительного образования	Обеспечение информационной поддержки работы центра дополнительного образования- 2.	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
	5.4. Качество выполняемых работ		
5.4.1.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	отсутствие замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций по вопросам организации рабочего процесса или уставной деятельности лицея - 5	Единовременно, по итогам проверки
5.4.2.	Участие в подготовке и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	Всероссийский и региональный уровень: за подготовка мероприятия-2; за участие в мероприятии-2; Муниципальный и лицейский уровень: за подготовка мероприятия-2; за участие в мероприятии-0,5.	Единовременно, по итогам проведения
5.4.3.	Высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	за выполнение качественно и в полном объеме работы в соответствии с планом работы лицея и (или) своими должностными обязанностями- 3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.4.4.	Организация содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке.	Ремонт помещения или оборудования лицея– до 10: - 1 за каждый вид работ.	Единовременно по итогам проделанной работы
5.4.5.	Досрочное выполнение порученных работ	Качественное выполнение порученных работ раньше установленного срока-1	Единовременно
5.4.6.	Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе	Отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников УВП на организацию технических условий УВП - 2.	Единовременно, по итогам месяца
	5.6. Выполнение особо важных и ответственных работ		
5.6.1.	Подготовка лицея к учебному году	За непосредственное участие в работах 5	Единовременно, по итогам приемки лицея
		Своевременное оформление документации на начало учебного года- 2	Единовременно, по итогам приемки лицея

	Критерии	Показатели	Срок действия доплаты
5.6.2.	Подготовка и проведение международных, российских, региональных, муниципальных, лицейских мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера	За каждое мероприятие- международного, - всероссийского уровня: организатору- 10, участнику-5, - регионального уровня: организатору- 5, участнику-2,5; - муниципального уровня - организатору- 3, участнику-1,5; - лицейского уровня: организатору-1, участнику-0,5.	Единовременно, по итогам проведения
5.6.3.	Подготовка к новому учебному году	Своевременное оформление документации на начало учебного года- 2.	Единовременно, по итогам приемки лицея
5.6.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (и/или устранение последствий аварии)	Оформление рабочего места-до 5: 1-закаждый вид работ	Единовременно, по итогам работы
		Ремонт имущества лицея в зависимости от объема выполненной работы 3	Единовременно, по итогам выполненной работы
	5.7. Премии по итогам месяца, квартала, года.		
5.7.1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 5 (по представлению заместителя директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью лицея	До 30 (по представлению заместителя директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.3.	Достижение высоких результатов работы за соответствующий период	До 10(по представлению заместителя директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	До 5(по представлению заместителя директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое);	Единовременно по результатам работы за отчетный период

	Критерии	Показатели	Срок действия доплаты
		- муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	
5.7.5.	Активное участие в инновационной деятельности.	До 15 в зависимости от степени активности и результативности работы: на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период

6. Перечень показателей и критериев
для распределения стимулирующих выплат лаборантам

	Критерии	**Показатели**	**Периодичность выплаты, срок действия выплаты**
	Пункт 5.3. Интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
5.3.1.	Создание условий для психологического комфорта, сохранности здоровья и безопасности личности обучающихся и в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда – 2	Единовременно, по итогам месяца
5.3.2.	Участие работника в информатизации учебно-воспитательного процесса, применение ИКТ в профессиональной деятельности.	Систематическое использование автоматизированных программ в профессиональной деятельности-2.	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
5.3.3.	Соблюдение правил охраны труда, пожарной и электробезопасности на своем участке работы	При отсутствии замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций –3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.3.4.	Обеспечение безопасности в лицее.	Соблюдение правил охраны труда, пожарной и электробезопасности на своем участке работы (при отсутствии замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций) –3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
		Обеспечение безопасности детей в случаях чрезвычайных ситуаций и террористических актов, тренировочных эвакуаций – 5.	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
	5.4. Качество выполняемых работ		
5.4.1.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	По итогам проверки вышестоящих организаций по вопросам организации рабочего процесса или уставной деятельности лицея-2;	Единовременно, по итогам проверки
5.4.2.	Участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	Всероссийский и региональный уровень: за участие в мероприятии-2; за подготовку материалов- 1; Муниципальный и лицейский уровень: за участие в мероприятии-1.	Единовременно, по итогам проведения
5.4.3.	Активное участие работника в научно-методической и творческой деятельности лицея	Участие в методических мероприятиях (выступление, подготовка материалов и т.п.): на федеральном уровне-5; на региональном уровне-3; на муниципальном уровне-2; на лицейском уровне-1.	Единовременно по итогам участия
		За разработку методических продуктов: методических пособий-2, программ (ее востребованности) –	Единовременно по результатам работы

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
		1,5, методических рекомендаций по организации УВП с размещение в информационной сети - 1.	
		Оказание индивидуальной помощи молодым специалистам (наставничество) –3.	По итогам работы за месяц
5.4.4.	Создание благоприятного социально-психологического климата в классе, коллективе	При положительной оценке обучающимися и родителями по итогам анкетирования - 1.	Единовременно, по итогам анализа
5.4.5.	Организация содержания здания и окружающей территории в надлежащем порядке.	Отсутствие замечаний по содержанию закрепленного участка в здании и на территории лицея – 1.	Единовременно по итогам проверки
		Ремонт помещения или оборудования лицея– до 10: -1 за каждый вид работ.	Единовременно по итогам проделанной работы
5.4.6.	Досрочное выполнение порученных работ	Качественное выполнение порученных работ раньше установленного срока-1.	Единовременно
	5.6. Выполнение особо важных и ответственных работ		
5.6.1.	Участие в проведении международных, российских, региональных, муниципальных, лицейских мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера	За каждое мероприятие-международного, - всероссийского уровня: участнику-5, - регионального уровня: участнику-2,5; - муниципального уровня - участнику-1,5; - лицейского уровня: участнику-0,5.	Единовременно, по итогам проведения
5.6.3.	Подготовка к новому учебному году	Своевременное оформление документации на начало учебного года- 2.	Единовременно, по итогам приемки лицея
5.6.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (и/или устранение последствий аварии)	Оформление рабочего места- 2	Единовременно, по итогам работы
		Создание учебно-методической базы кабинета- 2	Единовременно по итогам смотра кабинетов
		Ремонт имущества лицея до -3: 1 за каждый вид работ.	Единовременно, по итогам выполненной работы
	5.7. Премии по итогам месяца, квартала, года.		
5.7.1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10 (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью лицея.	До 25 в зависимости от объема работы (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера):	Единовременно по результатам работы за отчетный период

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
		на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	
5.7.3.	Достижение высоких результатов работы за соответствующий период	До 10 (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	До 5 в зависимости от объема подготовленной информации (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.5.	Активное участие в инновационной деятельности.	До 15 в зависимости от степени активности и результативности работы: на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период

7. Перечень показателей и критериев
для распределения стимулирующих выплат сторожу, вахтеру, гардеробщику

	Критерии	**Показатели**	**Периодичность выплаты, срок действия выплаты**
	Пункт 5.3. Интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
5.3.1.	Создание условий для психологического комфорта, сохранности здоровья и безопасности личности обучающихся и в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам безопасности–2	Единовременно, по итогам месяца
5.3.2.	Участие работника в информатизации учебно-воспитательного процесса, применение ИКТ в профессиональной деятельности.	Систематическое использование автоматизированных программ в профессиональной деятельности- 2.	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
5.3.3.	Соблюдение правил охраны труда, пожарной и электробезопасности на своем участке работы	При отсутствии замечаний (по итогам проверки)– 3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.3.4.	Обеспечение безопасности в лицее.	Соблюдение пропускного режима(по итогам проверки) –3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
		Обеспечение безопасности детей в случаях чрезвычайных ситуаций и террористических актов, тренировочных эвакуаций –10.	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
	5.4. Качество выполняемых работ		
5.4.1.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	По итогам проверки вышестоящих организаций по вопросам организации рабочего процесса или уставной деятельности лицея- 2;	Единовременно, по итогам проверки
5.4.2.	Участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	Всероссийский и региональный уровень: за участие в мероприятии- 2; за подготовку материалов- 1; Муниципальный и лицейский уровень: за участие в мероприятии- 1.	Единовременно, по итогам проведения
5.4.3.	Создание благоприятного социально-психологического климата в классе, коллективе	При положительной оценке обучающимися и родителями по итогам анкетирования - 1.	Единовременно, по итогам анализа
5.4.4.	Организация содержания здания и окружающей территории в надлежащем порядке.	Отсутствие замечаний по содержанию закрепленного участка в здании и на территории лицея – 2.	Единовременно по итогам проверки
		Ремонт помещения или оборудования лицея– до 10: - 1 за каждый вид работ.	Единовременно по итогам проделанной работы
5.4.6.	Досрочное выполнение порученных работ	Качественное выполнение порученных работ раньше	Единовременно

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
		установленного срока-2.	
	5.6. Выполнение особо важных и ответственных работ		
5.6.1.	Участие в проведении международных, российских, региональных, муниципальных, лицейских мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера	За каждое мероприятие-международного, - всероссийского уровня: участнику-5, - регионального уровня: участнику-2,5; - муниципального уровня - участнику-1,5; - лицейского уровня: участнику-0,5.	Единовременно, по итогам проведения
5.6.2.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (и/или устранение последствий аварии)	Оформление рабочего места-2	Единовременно, по итогам работы
		Ремонт имущества лицея в зависимости от объема выполненной работы до 3: 1 за каждый вид работ	Единовременно, по итогам выполненной работы
	5.7. Премии по итогам месяца, квартала, полугодия, года.		
5.7.1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10 (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью лицея.	До 25 в зависимости от объема работы (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период

8. Перечень показателей и критериев для распределения стимулирующих выплат специалисту по охране труда

	Критерии	Показатели	Срок действия доплаты
	Пункт 5.3. Интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
5.3.1.	Особый режим работы	Обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения отсутствие замечаний – 5	Единовременно по итогам месяца.
5.3.2	Обеспечение безопасных условий учреждения	При отсутствии замечаний - 3	Единовременно по итогам месяца.
5.3.3	Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности в лицее	при отсутствии замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций в течение года и приемке лицея к новому учебному году – 10	По итогам года
5.3.4.	Организация и проведение мероприятий	- по охране труда и созданию безопасных условий организации образовательного и производственного процессов – 1; - по антитеррористической защищенности учебного заведения – 1; - по гражданской обороне и противопожарной безопасности – 1; - по соблюдению внутреннего режима функционирования и поддержанию общественной дисциплины – 1; - по профилактике наркомании, правонарушений учащихся, детского дорожно-транспортного травматизма – 1.	Единовременно, по итогам проведения мероприятия.
5.3.5.	Создание и развитие связей образовательного учреждения с другими организациями.	-с окружной антитеррористической комиссией – 1; - территориальными правоохранительными органами – 1; - формированием ГО и ЧС – 1; - службой санитарного государственного контроля – 1; - военным комиссариатом – 1.	Единовременно. По итогам заключения договора
		организация работы по выполнению их решений в части, касающихся лицея – 2	
	5.4. Качество выполняемых работ		
5.4.1.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Отсутствие замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций по вопросам организации рабочего процесса или уставной деятельности лицея 5	Единовременно , по итогам проверки
5.4.2.	Высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	За выполнение качественно и в полном объеме работы в соответствии с планом работы лицея и (или) своими должностными обязанностями- 3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.4.3.	Досрочное выполнение порученных работ	Качественное выполнение порученных работ раньше установленного срока-1	Единовременно
5.4.4.	Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе	Отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников УВП на организацию материально-технических условий УВП -2	Единовременно, по итогам месяца
	5.6. Выполнение особо важных и ответственных работ		
5.6.1.	Подготовка лицея к учебному	За непосредственное участие в	Единовременно, по

	Критерии	Показатели	Срок действия доплаты
	году	ремонтных работах 5	итогам приемки лицея
		Своевременное оформление документации на начало учебного года-2	Единовременно, по итогам приемки лицея
5.6.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (и/или устранение последствий аварии)	Оформление рабочего места-2	Единовременно, по итогам работы
		Ремонт имущества лицея в зависимости от объема выполненной работы до 3: 1 – за каждый вид работ	Единовременно, по итогам выполненной работы
	5.7. Премии по итогам месяца, квартала, года.		
5.7.1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10 (по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью лицея.	До 10 (по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.3.	Достижение высоких результатов работы за соответствующий период	До 10(по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	До 5(по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период

9. Перечень показателей и критериев для распределения стимулирующих выплат специалисту по кадрам, делопроизводителю

	Критерии	Показатели	Срок действия доплаты
	Пункт 5.3. Интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
5.3.1.	Участие в разработке перспективных и текущих планов по труду	Руководство разработкой – 5; участие – 1,5	Единовременно по итогам мероприятия.
5.3.2	Участие работника в информатизации учебно-воспитательного процесса, применение ИКТ в профессиональной деятельности.	Систематическое использование автоматизированных программ в профессиональной деятельности- 2.	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
5.3.3	Изучение и анализ должностной и профессионально - квалификационной структуры персонала лицея, установленной документации по учету кадров	Выполнение работы, связанной с: - приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников– 1; - результатами аттестации работников и оценкой их деловых качеств с целью определения текущей и перспективной потребности в кадрах– 1; - подготовкой предложений по замещению вакантных должностей и созданию резерва на выдвижение – 1;	По итогам года
5.3.4.	Организация и проведение мероприятий	- по подбору, отбору, расстановке кадров – 1; - по разработке перспективных и текущих планов по труду – 1; - по снижению текучести и улучшению трудовой дисциплины – 1.	Единовременно, по итогам проведения мероприятия.
5.3.5.	Создание и развитие связей образовательного учреждения с другими организациями.	Взаимодействие с представителями сторонних организаций по вопросам, входящим в его компетенцию – до 5 (1 – за каждую)	Единовременно. По итогам проведения работ
	5.4. Качество выполняемых работ		
5.4.1.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Отсутствие замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций по вопросам организации рабочего процесса или уставной деятельности лицея 5	Единовременно , по итогам проверки
5.4.2.	Высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	За выполнение качественно и в полном объеме работы в соответствии с планом работы лицея и (или) своими должностными обязанностями- 3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.4.3.	Досрочное выполнение порученных работ	Качественное выполнение порученных работ раньше установленного срока-1	Единовременно
5.4.4.	Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе	Отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников УВП на организацию материально-технических условий УВП -2	Единовременно, по итогам месяца
	5.6. Выполнение особо важных и ответственных работ		
5.6.1.	Подготовка лицея к учебному году	За непосредственное участие в ремонтных работах 5	Единовременно, по итогам приемки лицея
		Своевременное оформление документации на начало учебного года - 3	Единовременно, по итогам приемки лицея
	5.7. Премии по итогам месяца, квартала, года.		

	Критерии	Показатели	Срок действия доплаты
5.7.1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10 (по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью лицея.	До 10 (по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.3.	Достижение высоких результатов работы за соответствующий период	До 10 (по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	До 5 (по представлению директора): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период

10. Перечень показателей и критериев для распределения стимулирующих выплат методисту

	Критерии	**Показатели**	**Периодичность выплаты, срок действия выплаты**
	Пункт 5.3. Интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
5.3.1.	Руководство творческими группами педагогических работников	Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции и др.) – до 5 (1 - за каждое) Методическое руководство - 3	Ежемесячно в течение работы творческой группы
		Результативность подготовки педагогов к участию в профессиональных конкурсах -до 5: на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое)	Ежемесячно в течение работы творческой группы
		Результативность сопровождения педагогов при разработке образовательной программы, материалов УМК; подготовке к выступлениям и публикациям педагога – до 3: на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое);	Ежемесячно в течение работы творческой группы
5.3.3.	Обеспечение качества основного и дополнительного образования	Наличие, полнота и качество учредительных документов, план контролирующих мероприятий на учебный год -2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
		Методическое обеспечение работы Центра дополнительного образования - 3;	
		Обеспечение информационной поддержки работы центра дополнительного образования- 2;	
		динамика развития внебюджетной деятельности, в том числе платных образовательных услуг -2;	
		Своевременность прохождения учителями курсов повышения квалификации и применение в образовательном процессе полученных знаний, умений и навыков -2;	
5.3.4.	Организация и проведение мероприятий	- способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся -1; - патриотической направленности - 1;	Единовременно, по итогам проведения мероприятия.

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
		- приуроченных к памятным датам и календарным праздникам-1; - коллективно-творческих дел -1; - общественно-полезного труда -1.	
		повышение качества обучения; - повышение квалификации работников лицея - 1; - подготовку преподавателей и обучающихся к итоговой аттестации в форме ЕГЭ и ГИА - 1; - контроль курируемых направлений деятельности преподавателей и обучающихся - 1.	
5.3.5.	Участие работника в информатизации учебно-воспитательного процесса, применение ИКТ в профессиональной деятельности.	Редактирование материалов сайта-2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
		Систематическое использование автоматизированных программ в профессиональной деятельности-2;	Ежемесячно в течение учебного года (при условии сохранения показателей по данному критерию)
5.3.6.	Создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами.	Заключение договоров о совместной деятельности с образовательными учреждениями – 1;	Единовременно. По итогам заключения оговора
		Совместное проведение мероприятий 1;	Единовременно, по итогам проведения мероприятия.
5.3.7.	Обеспечение безопасности в лицее.	Соблюдение правил охраны труда, пожарной и электробезопасности на своем участке работы (при отсутствии замечаний по итогам проверки вышестоящих организаций) –3	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
		Обеспечение безопасности детей в случаях чрезвычайных ситуаций и террористических актов, тренировочных эвакуаций –5.	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
5.3.8.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Реализация наставничества над педагогическими работниками, работающими с соответствующими категориями детей	Единовременно по итогам анализируемого периода (месяц, полугодие, год)
	5.4. Качество выполняемых работ		
5.4.1.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	По итогам проверки вышестоящих организаций по вопросам организации рабочего процесса или уставной деятельности лицея- 2;	Единовременно, по итогам проверки
5.4.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	Всероссийский и региональный уровень: за организацию мероприятия-5; за участие в мероприятии-2; за подготовку материалов- 1; Муниципальный и лицейский уровень: за организацию мероприятия-2; за участие в мероприятии-0,5.	Единовременно, по итогам проведения
5.4.3.	Активное участие работника в	За участие в конкурсах	Единовременно по

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
	научно-методической и творческой деятельности лицея	профессионального мастерства: на федеральном уровне-3; на региональном уровне-2; на муниципальном уровне-1.	итогам участия
		За первое или призовое место в конкурсах профессионального мастерства: на федеральном уровне-10; на региональном уровне-5; на муниципальном уровне-3; на лицейском уровне-1,5.	Единовременно по итогам участия
		Участие в методических мероприятиях (выступление, подготовка материалов и т.п.): на федеральном уровне-5; на региональном уровне-3; на муниципальном уровне-2; на лицейском уровне-1.	Единовременно по итогам участия
		За разработку методических продуктов: методических пособий-2, программ (ее востребованности) – 1,5, методических рекомендаций по организации УВП с размещение в информационной сети – 1; организация выставок методических материалов –3;	Единовременно по результатам работы
		Оказание индивидуальной помощи молодым специалистам (наставничество) - 1.	По итогам работы за месяц
		Наличие публикаций (статьи по распространению педагогического опыта	
5.4.4.	Создание благоприятного социально-психологического климата в классе, коллективе	при положительной оценке обучающимися и родителями по итогам анкетирования - 1.	Единовременно, по итогам анализа
5.4.5.	Реализация дополнительных проектов	Организация экскурсионных и экспедиционных программ: за пределы города Тамбова-2; по Тамбову – 1; социальные проекты -1.	Единовременно по итогам реализации проекта
5.4.7.	Досрочное выполнение порученных работ	Качественное выполнение порученных работ раньше установленного срока-1.	Единовременно
	5.6. Выполнение особо важных и ответственных работ		
5.6.1.	Подготовка и проведение международных, российских, региональных, муниципальных, лицейских мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера	За каждое мероприятие-международного, - всероссийского уровня: организатору- 10, участнику-5, - регионального уровня: организатору- 5, участнику-2,5; - муниципального уровня - организатору- 3, участнику-1,5; - лицейского уровня: организатору-1, участнику-0,5.	Единовременно, по итогам проведения
5.6.2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений	Во 5—11 классах-2.	Единовременно, по итогам проведения мониторинга.

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
	обучающихся		
5.6.3.	Подготовка лицея к учебному году	Работникам лицея за непосредственное участие в ремонтных работах 5.	Единовременно, по итогам приемки лицея
		Своевременное оформление документации на начало учебного года- 2.	Единовременно, по итогам приемки лицея
5.6.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (и/или устранение последствий аварии)	Оформление информационных стендов – до 4 (1-за каждый)	Единовременно, по итогам работы
		Создание учебно-методической базы кабинета- 2	Единовременно по итогам смотра кабинетов
		Ремонт имущества лицея в (зависимости от объема выполненной работы) - до 3: 1 за каждый вид работ	Единовременно, по итогам выполненной работы
	5.7. Премии по итогам месяца, квартала, года.		
5.7.1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10 (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.2.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью лицея	До 25 в зависимости от объема работы (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.3.	Достижение высоких результатов работы за соответствующий период	До 10 (по представлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера): на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период
5.7.4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	До 5 в зависимости от объема подготовленной информации (по представлению директора, заместителя директора, главного	Единовременно по результатам работы за отчетный период

	Критерии	Показатели	Периодичность выплаты, срок действия выплаты
		бухгалтера): - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	
5.7.5.	Активное участие в инновационной деятельности.	До 15 в зависимости от степени активности и результативности работы: на мероприятиях - лицейского уровня – 0,1 (за каждое); - муниципального уровня – 1 (за каждое); - регионального уровня - 2(за каждое); - всероссийского уровня – 4 (за каждое).	Единовременно по результатам работы за отчетный период