

**Перечень показателей и критериев
для установления персональных повышающих коэффициентов
в МАОУ «Лицей №14 имени Заслуженного учителя Российской
Федерации А.М. Кузьмина» (рейтинговая таблица)**

Определение размера персонального повышающего коэффициента

Персональный повышающий коэффициент (ППК) вычисляется по формуле:

$ППК = ИРБ / 100$.

ИРБ – сумма баллов, набранная данным работником по критериям рейтинговой таблицы

3.1. ПЕРЕЧЕНЬ

критериев установления персональных повышающих
коэффициентов, учитывающих показатели деятельности
учителей лицея

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Максимальный коэффициент
3.1.1	Работа по программам профильного обучения, уровень предоставляемого содержания образования	1. Наличие обучающихся (у данного педагога), занимающихся по программам профильного обучения – 20 2. Участие в разработке программ - 10; 3. Наличие обучающихся (у данного педагога), занимающихся по индивидуальным учебным планам – 10; 4. Участие в работе экз.ком. – 10; 5. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, рекомендованных на федеральном или региональном уровне – 10.	60
3.1.2	Результативность учебной и внеучебной деятельности по преподаваемым предметам	1. Высокий уровень подготовки победителей и призеров регионального и заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников: Победитель(и) закл.этапа-60; Призер(ы) закл. этапа – 50; Победитель(и) регион.этапа-;40 Призер(ы) регион. этапа – 30; Победитель(и) мун.этапа-20; Призер(ы) мун. этапа – 10. 2. Наличие призовых мест и лауреатов конкурсных	60

		<p>мероприятий конкурсных мероприятий (олимпиады, конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний);</p> <p>3. Наличие призовых мест и лауреатов на мероприятиях художественно – эстетической направленности (отчётные концерты, праздники искусства, утренники, выставки, ярмарки поделок и др.);</p> <p>4. Наличие призовых мест на мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристско-краеведческой направленности;</p> <p>5. Результативность применения на уроках и во внеурочной деятельности метода проектов и участия в конкурсах социально значимых проектов.</p> <p>Победитель(и)закл.этапа-45 Призер(ы) закл. этапа – 35 Победитель(и)регион.этапа-25 Призер(ы)регион. этапа – 20 Победитель(и) мун.этапа-10 Призер(ы) мун. этапа – 5. но не более 60</p>	
3.1.3	Высокое качество подготовки обучающихся к итоговой аттестации, в том числе в форме ЕГЭ (ГИА)(за последние 3 года)	<p>Средний тестовый балл выше городских показателей на 0%-40%-20(10)*;</p> <p>Средний тестовый балл выше городских показателей на 40%-50%-40(20)*;</p> <p>Средний тестовый балл выше городских показателей на 50 и более-60(30)*.</p> <p>* учитывая количество сдававших.</p>	60
3.1.4	Результативность участия педагога в методической и научно-исследовательской работе	<p>1. ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер - классы, выступления на семинарах, круглых столах:</p> <p>лицейский уровень – 5; муницип. уровень – 10; регион.уровень – 15; всероссийский уровень – 20.</p> <p>2. наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий:</p> <p>лицейский уровень – 5; муницип. уровень – 10;</p>	60

		<p>регион.уровень – 15; всероссийский уровень – 20; 3. Деятельность педагога в составе творческих групп, экспериментальных площадок(за каждую): руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)* *учитывая уровень и значимость но не более 60.</p>	
3.1.5	Профессионально-общественная деятельность педагогического работника	<p>1. Участие в мероприятиях, повышающих имидж лица – 5 (20)*; 2. Участие в организации сетевого взаимодействия и взаимосвязей с другими образовательными организациями 5 (20)*; 3. Участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, жюри олимпиад, творческих лабораторий: руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)*; * учитывая уровень и значимость; 4. Наличие призовых мест в городских, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Фестиваль достижений молодых специалистов», конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО (учитывается лучшее достижение) Победитель всерос. этапа-60; Призер всерос. этапа – 50; Победитель регион.этапа-40; Призер регион.этапа – 30; Победитель мун.этапа-20; Призер мун. этапа – 10. но не более 60</p>	60
	Итого		300

3.2. ПЕРЕЧЕНЬ

критериев установления персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности бухгалтера, главного бухгалтера

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Максимальный Коэффициент
3.2.1	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и	За каждую программу – 10,но не более 60	60

	отчетности		
3.2.2	Количество работников в образовательном учреждении	До 50 человек – 10 от 51 до 75 человек – 20 от 76 до 100 – 30 от 101 до 125 человек – 40; от 126 до 150 человек – 50; Более 151 человека – 60.	60
3.2.3	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства РФ	1. Соответствие проекта бюджета лица на очередной год законодательству РФ -20; 2. Исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения-20; 3. Инвентаризация товарно-материальных ценностей- 20.	60
3.2.4	Своевременность статистической отчетности.	1. Уплата платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды – 20 (соблюдение установленных сроков) 2. Своевременность налоговых платежей во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг – 10 (соблюдение сроков) 3. Своевременное и качественное составление штатного расписания и тарификации, сметы доходов и расходов – 20 (отсутствие замечаний) 4. Заключение договоров, контрактов – 10 (своевременное)	60
3.2.5	Участие в мероприятиях, направленных на развитие лица	1. Участие в реализации, федеральных проектов – 30; 2. Участие в реализации региональных проектов – 20; 3. Участие в реализации муниципальных проектов – 10.	60
	Итого		300

3.3. ПЕРЕЧЕНЬ

критериев установления персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности педагогов дополнительного образования лица, педагогов-организаторов

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Максимальный коэффициент
3.3.1	Работа по программам профильного обучения, уровень предоставляемого содержания образования	1. Участие в инновационной и экспериментальной работе в образовательном учреждении; 5 (10)*; 2. Участие в разработке программ дополнительного образования - 10;	60

		<p>3. Наличие обучающихся (у данного педагога), занимающихся по индивидуальным учебным планам – 10;</p> <p>4. Наличие системы работы с одаренными детьми; 5 (10)*</p> <p>5. Организация работы и участие в волонтерском движении. Его результативность; 5 (10)*</p> <p>6. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, рекомендованных на федеральном или региональном уровне – 10.</p> <p>* учитывая уровень и значимость</p>	
3.3.2	Результативность учебной и внеучебной деятельности по преподаваемым предметам	<p>1. Высокий уровень подготовки победителей и призеров регионального и заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников: Победитель(и)закл.этапа-60; Призер(ы) закл. этапа – 50; Победитель(и)регион.этапа-;40 Призер(ы)регион. этапа – 30; Победитель(и) мун.этапа-20; Призер(ы) мун. этапа – 10.</p> <p>2. Наличие призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий конкурсных мероприятий (олимпиады, конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний);</p> <p>3. Наличие призовых мест и лауреатов на мероприятиях художественно – эстетической направленности (отчётные концерты, праздники искусства, утренники, выставки, ярмарки поделок и др.);</p> <p>4. Наличие призовых мест на мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристско-краеведческой направленности;</p> <p>5. Результативность применения на уроках и во внеурочной деятельности метода проектов и участия в конкурсах</p>	60

		<p>социально значимых проектов. Победитель(и)закл.этапа-45 Призер(ы) закл. этапа – 35 Победитель(и)регион.этапа-25 Призер(ы)регион. этапа – 20 Победитель(и) мун.этапа-10 Призер(ы) мун. этапа – 5. но не более 60</p>	
3.3.3	Охват учащихся	<p>180 чел. и более – 60; 150-179 чел. – 50; 120-149 чел. – 40; 90-119 чел. – 30; 60-89 чел. – 20 30 – 59 чел. – 10.</p>	60
3.3.4	Результативность участия педагога в методической и научно-исследовательской работе	<p>1. ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер - классы, выступления на семинарах, круглых столах: лицейский уровень – 5; муницип. уровень – 10; регион.уровень – 15; всероссийский уровень – 20. 2. наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий: лицейский уровень – 5; муницип. уровень – 10; регион.уровень – 15; всероссийский уровень – 20; 3. Деятельность педагога в составе творческих групп, экспериментальных площадок (за каждую): руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)* *учитывая уровень и значимость но не более 60.</p>	60
3.3.5	Профессионально-общественная деятельность педагогического работника	<p>1. Участие в мероприятиях, повышающих имидж лицея – 5 (20)*; 2. Участие в организации сетевого взаимодействия и взаимосвязей с другими образовательными организациями 5 (20)*;</p>	60

	<p>3. Участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, жюри олимпиад, творческих лабораторий: руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)*; * учитывая уровень и значимость;</p> <p>4. Наличие призовых мест в городских, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Фестиваль достижений молодых специалистов», конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО (учитывается лучшее достижение) Победитель всерос. этапа-60; Призер всерос. этапа – 50; Победитель регион.этапа-40; Призер регион.этапа – 30; Победитель мун.этапа-20; Призер мун. этапа – 10. но не более 60</p>	
Итого		300

3.4 . ПЕРЕЧЕНЬ
критериев установления персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности старшего вожатого лица

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Максимальный коэффициент
3.4.1	Работа по программам профильного обучения, уровень предоставляемого содержания образования	<p>1. Участие в инновационной и экспериментальной работе в образовательном учреждении; 5 (10)*;</p> <p>2. Участие в разработке программ дополнительного образования- 10;</p> <p>3. Наличие системы работы с одаренными детьми; 5 (10)*</p> <p>4. Организация работы и участие в волонтерском движении. Его результативность; 5 (20)*</p> <p>5. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий,</p>	60

		рекомендованных на федеральном или региональном уровне – 10.	
3.4.2	Результативность учебной и внеучебной деятельности	<p>1. Наличие призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий конкурсных мероприятий (олимпиады, конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний);</p> <p>2. Наличие призовых мест и лауреатов на мероприятиях художественно – эстетической направленности (отчётные концерты, праздники искусства, утренники, выставки, ярмарки поделок и др.);</p> <p>3. Наличие призовых мест на мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристско-краеведческой направленности;</p> <p>4. Результативность применения на уроках и во внеурочной деятельности метода проектов и участия в конкурсах социально значимых проектов.</p> <p>Победитель(и)закл.этапа-45 Призер(ы) закл. этапа – 35 Победитель(и)регион.этапа-25 Призер(ы)регион. этапа – 20 Победитель(и) мун.этапа-10 Призер(ы) мун. этапа – 5.</p> <p>но не более 60</p>	60
3.1.3	Охват учащихся	<p>95 % и более – 60; от 85 до 95% - 50; от 75 до 85 % - 40; от 65 до 75 % - 30; от 55 до 65 % - 20 от 45 до 55 % - 10.</p>	60
3.4.4	Результативность участия педагога в методической и научно-исследовательской работе	<p>1. ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер - классы, выступления на семинарах, круглых столах:</p> <p>лицейский уровень – 5;</p>	60

		<p>муницип. уровень – 10; регион.уровень – 15; всероссийский уровень – 20.</p> <p>2. наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий: лицейский уровень – 5; муницип. уровень – 10; регион.уровень – 15; всероссийский уровень – 20;</p> <p>3. Деятельность педагога в составе творческих групп, экспериментальных площадок (за каждую): руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)* *учитывая уровень и значимость но не более 60.</p>	
3.4.5	Профессионально-общественная деятельность педагогического работника	<p>1. Участие в мероприятиях, повышающих имидж лица – 5 (20)*;</p> <p>2. Участие в организации сетевого взаимодействия и взаимосвязей с другими образовательными организациями 5 (20)*;</p> <p>3. Участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, жюри олимпиад, творческих лабораторий: руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)*; * учитывая уровень и значимость;</p> <p>4. Наличие призовых мест в городских, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Фестиваль достижений молодых специалистов», конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО (учитывается лучшее достижение) Победитель всерос. этапа-60; Призер всерос. этапа – 50; Победитель регион.этапа-40; Призер регион.этапа – 30;</p>	60

		Победитель мун.этапа-20; Призер мун. этапа – 10. но не более 60	
	Итого		300

3.5.ПЕРЕЧЕНЬ
критериев установления персональных повышающих коэффициентов,
учитывающих показатели деятельности
социального педагога лица

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Максимальный коэффициент
3.5.1	Работа по программам профильного обучения, уровень предоставляемого содержания образования	1. Участие в инновационной и экспериментальной работе в образовательном учреждении; 5 (10)*; 2. Участие в разработке программ дополнительного образования- 10; 3. Наличие системы работы с одаренными детьми; 5 (10)* 4. Организация работы и участие в волонтерском движении. Его результативность: 5 (20)* 5. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, рекомендованных на федеральном или региональном уровне – 10.	60
3.5.2	Результативность учебной и внеучебной деятельности по преподаваемым предметам	1. Наличие призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий конкурсных мероприятий (олимпиады, конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний); 2. Наличие призовых мест и лауреатов на мероприятиях художественно – эстетической направленности (отчётные концерты, праздники искусства, утренники, выставки, ярмарки поделок и др.); 3. Наличие призовых мест на мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристско-краеведческой направленности; 4. Результативность применения на	60

		уроках и во внеурочной деятельности метода проектов и участия в конкурсах социально значимых проектов. Победитель(и)закл.этапа-45 Призер(ы) закл. этапа – 35 Победитель(и)регион.этапа-25 Призер(ы)регион. этапа – 20 Победитель(и) мун.этапа-10 Призер(ы) мун. этапа – 5. но не более 60	
3.5.3	Позитивная динамика уровня воспитанности «проблемных» учащихся	45 % и более – 60; от 30 до 45% - 50; от 25 до 30 % - 40; от 20 до 25 % - 30; от 15 до 20 % - 20 от 10 до 15 % - 10.	60
3.5.4	Результативность участия педагога в методической и научно-исследовательской работе	1. ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер - классы, выступления на семинарах, круглых столах: лицейский уровень – 5; муницип. уровень – 10; регион.уровень – 15; всероссийский уровень – 20. 2. наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий: лицейский уровень – 5; муницип. уровень – 10; регион.уровень – 15; всероссийский уровень – 20; 3. Деятельность педагога в составе творческих групп, экспериментальных площадок (за каждую): руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)* *учитывая уровень и значимость но не более 60.	60
3.5.5	Профессионально-общественная деятельность педагогического	1. Участие в мероприятиях, повышающих имидж лицея – 5 (20)*; 2. Участие в организации сетевого взаимодействия и взаимосвязей с	60

работника	<p>другими образовательными организациями 5 (20)*;</p> <p>3. Участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, жюри олимпиад, творческих лабораторий: руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)*; * учитывая уровень и значимость;</p> <p>4. Наличие призовых мест в городских, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Фестиваль достижений молодых специалистов», конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО (учитывается лучшее достижение) Победитель всерос. этапа-60; Призер всерос. этапа – 50; Победитель регион.этапа-40; Призер регион.этапа – 30; Победитель мун.этапа-20; Призер мун. этапа – 10. но не более 60</p>	
Итого		300

3.6.ПЕРЕЧЕНЬ

критериев установления персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности инженера-программисту, технику лица

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Максимальный коэффициент
3.6.1	Техническое сопровождение работников лица	<p>Проведение консультаций для педагогов (по техническим вопросам) - 20;</p> <p>Проведение мастер-классов по работе с оборудованием – 20;</p> <p>Техническое сопровождение мероприятий, проводимых на базе лица – 20</p>	60
3.6.2	Содержание компьютерной техники, лабораторного оборудования, передающих устройств и др. в исправном	<p>В зависимости от количества единиц техники. (за каждые 30 единиц техники – 10, но не более 60)</p>	60

	состоянии		
3.6.3	Разработка (освоение) новых программных продуктов	За каждый программный продукт – 10, но не более 60	60
3.6.4	Участие в работе экспериментальных площадок	Участие в работе эксп. площадки мун.уровня-20 Участие в работе эксп. площадки регион.уровня-40 Участие в работе эксп. площадки фед.уровня-60	60
3.6.5	Участие в организации сетевого взаимодействия и взаимосвязей с другими образовательными организациями	Взаимодействие с одной организацией-10 (максимальный балл по критерию 60)	60
	Итого		300

3.7 ПЕРЕЧЕНЬ
критериев установления персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности педагога - библиотекаря лица

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Максимальный коэффициент
3.7.1	Система работы педагога-библиотекаря	1. Участие в инновационной и экспериментальной работе в образовательном учреждении; 5 (10)* 2. Участие в системе мониторинга в образовательном учреждении; 5 (10)* 3. Наличие системы работы с одаренными детьми; 5 (10)* 4. Организация работы волонтерского движения. Его результативность; 5 (10)* 5. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, рекомендованных на федеральном или региональном уровне – 5 (10)* 6. Проведение консультаций для педагогов – 5 (10); * учитываемый уровень и значимость; но не более 60	60
3.7.2	Результативность учебной и внеучебной деятельности по преподаваемым предметам	1. Наличие призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий конкурсных мероприятий (олимпиады, конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний); 2. Наличие призовых мест и лауреатов на мероприятиях художественно – эстетической направленности (отчётные концерты, праздники искусства, утренники, выставки, ярмарки поделок и др.); 3. Наличие призовых мест на мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристско-краеведческой направленности; 4. Результативность применения во	60

		внеурочной деятельности метода проектов и участия в конкурсах социально значимых проектов. Победитель(и)закл.этапа-45 Призер(ы) закл. этапа – 35 Победитель(и)регион.этапа-25 Призер(ы)регион. этапа – 20 Победитель(и) мун.этапа-10 Призер(ы) мун. этапа – 5. но не более 60	
3.7.3	Охват учащихся мероприятиями, проводимыми педагогом в прошлом году	95 % и более – 60; от 85 до 95% - 50; от 75 до 85 % - 40; от 65 до 75 % - 30; от 55 до 65 % - 20 от 45 до 55 % - 10.	60
3.7.4	Результативность участия педагога в методической и научно-исследовательской работе	1. ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер - классы, выступления на семинарах, круглых столах: лицейский уровень – 5; муницип. уровень – 10; регион.уровень – 15; всероссийский уровень – 20. 2. наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий: лицейский уровень – 5; муницип. уровень – 10; регион.уровень – 15; всероссийский уровень – 20; 3. Деятельность педагога в составе творческих групп, экспериментальных площадок (за каждую): руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)* *учитывая уровень и значимость но не более 60.	60
3.7.5	Профессионально-общественная деятельность педагогического	1. Участие в мероприятиях, повышающих имидж лица – 5 (20)*; 2. Участие в организации сетевого взаимодействия и взаимосвязей с другими	60

	<p>работника</p>	<p>образовательными организациями 5 (20)*; 3. Участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, жюри олимпиад, творческих лабораторий: руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)*; * учитывая уровень и значимость; 4. Наличие призовых мест в городских, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Фестиваль достижений молодых специалистов», конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО (учитывается лучшее достижение) Победитель всерос. этапа-60; Призер всерос. этапа – 50; Победитель регион.этапа-40; Призер регион.этапа – 30; Победитель мун.этапа-20; Призер мун. этапа – 10. но не более 60</p>	
	Итого		300

3.8.ПЕРЕЧЕНЬ

критериев установления персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности педагога-психолог лица

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Максимальный коэффициент
3.8.1	Система работы педагога-психолога	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в инновационной и экспериментальной работе в образовательном учреждении – 0-10* 2. Участие в системе мониторинга в образовательном учреждении – 0-10* 3. Наличие системы работы с одаренными детьми – 0-10* 4. Наличие системы и анализ результатов психологического просвещения участников образовательного пространства – 0-10* 5. Наличие коррекционно-развивающей работы в образовательном учреждении, включающей до 20% учащихся – 0-10* 6. Участие в работе волонтерского движения. Его результативность – 0-10* 7. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, рекомендованных на федеральном или региональном – 0-10* <p>*учитывая уровень, значимость и качество но не более 60</p>	60
3.8.2	Результативность учебной и внеучебной деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий (олимпиады, конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний) по психологии; 2. Результативность применения на занятиях метода проектов и участия в конкурсах социально значимых проектов. Победитель(и)закл.этапа-45 Призер(ы) закл. этапа – 35 Победитель(и)регион.этапа-25 Призер(ы)регион. этапа – 20 Победитель(и) мун.этапа-10 Призер(ы) мун. этапа – 5. 	60

		но не более 60	
3.8.3	Позитивная динамика уровня воспитанности «проблемных» учащихся	45 % и более – 60; от 30 до 45% - 50; от 25 до 30 % - 40; от 20 до 25 % - 30; от 15 до 20 % - 20 от 10 до 15 % - 10.	60
3.8.4	Результативность участия педагога-психолога в методической и научно-исследовательской работе	1. ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер - классы, выступления на семинарах, круглых столах: лицейский уровень – до 5; муницип. уровень – до 10; регион.уровень – до15; всероссийский уровень – до 20. 2. наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий: лицейский уровень – до 5; муницип. уровень – до 10; регион.уровень – до 15; всероссийский уровень – до 20; 3. Деятельность педагога в составе творческих групп, экспериментальных площадок (за каждую): руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)* *учитывая уровень и значимость но не более 60.	60
3.8.5	Профессионально-общественная деятельность педагогического работника	1. Участие в мероприятиях, повышающих имидж лица – 5 (20)*; 2. Участие в организации сетевого взаимодействия и взаимосвязей с другими образовательными организациями 5 (20)*; 3. Участие (руководство) педагога-психолога в работе экспертных комиссий, жюри олимпиад, творческих лабораторий: руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)*; * учитывая уровень и значимость;	60

	<p>4. Наличие призовых мест в городских, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Фестиваль достижений молодых специалистов», конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО (учитывается лучшее достижение)</p> <p>Победитель всерос. этапа-60; Призер всерос. этапа – 50; Победитель регион.этапа-40; Призер регион.этапа – 30; Победитель мун.этапа-20; Призер мун. этапа – 10. но не более 60</p>	
Итого		300

3.9.ПЕРЕЧЕНЬ

критериев установления персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности заместителей директора по УВР лица

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Максимальный коэффициент
3.1.1	Работа по программам профильного обучения, уровень предоставляемого содержания образования	<p>1. Наличие обучающихся в курируемых параллелях (у данного заместителя директора по УВР), занимающихся по программам профильного обучения – 20</p> <p>2. Участие в разработке программ - 10;</p> <p>3. Наличие обучающихся в курируемых параллелях (у данного заместителя директора по УВР), занимающихся по индивидуальным учебным планам – 10;</p> <p>4. Участие в работе экз.ком. – 10;</p> <p>5. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, рекомендованных на федеральном или региональном уровне – 10.</p>	60
3.1.2.	Доступность качественного образования	<p>1. Количество педагогических работников, активно применяющий современные образовательные технологии (доля педагогов, создающих или использующих учебно-методические материалы, позволяющие учащимся выбирать уровень освоения образовательной программы), в сравнении с прошлым годом: отсутствие динамики – 10; положительная динамика – 20;</p> <p>2. Доля педагогов, использующий ИКТ для моделирования урока (занятий), индивидуальные траектории обучения учащихся: на уровне прошлого учебного года – 10; выше уровня прошлого учебного года - 20;</p> <p>3. Доля классных руководителей, использующих проектные методы в работе с классом: на уровне прошлого учебного года – 10; выше уровня прошлого учебного года - 20;</p> <p>4. Организация работы системы дополнительного образования - 5 (20)*;</p>	

		<p>5. Наличие системы учета как нормативных (отметки, призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, воспитанности и т.д.) – 20;</p> <p>6. Выполнение плана работы: не менее, чем на 90% - 20. * в зависимости от степени участия; но не более 60</p>	
3.1.3	Инновационная и методическая деятельность	<p>1. Наличие нововведений, переведенных в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя директора – 5 (20)*;</p> <p>2. Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендаций) под руководством курирующего заместителя директора (методиста) - 5 (20)*;</p> <p>3. Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, локальных актов и др) для внутреннего использования – 5 (20)*;</p> <p>4. Наличие авторских публикаций в течение года - 5 (20)*;</p> <p>5. Руководство методическим объединением (творческой группой) – 10 за каждое. * в зависимости от степени значимости; но не более 60</p>	60
3.1.4	Открытость образовательного учреждения	<p>1. Количество органов государственного управления, работу которых курирует заместитель директора (методист) – 10 за каждый;</p> <p>2. Наличие системы ученического самоуправления - 10;</p> <p>3. Участие в организации сетевого взаимодействия с другими организациями - 10;</p> <p>4. Организация работы сайта образовательного учреждения, размещение информации на сайте - 5 (20)*;</p> <p>5. Привлечение к сотрудничеству и работе с обучающимися представителей общественных</p>	60

		организаций - 10. * в зависимости от степени участия; но не более 60	
3.1.5	Профессионально-общественная деятельность педагогического работника	1. Участие в мероприятиях, повышающих имидж лица – 5 (20)*; 2. Участие (руководство) заместителя директора (методиста) в работе экспертных комиссий, жюри олимпиад, творческих лабораторий: руководитель – 10(20)*; исполнитель – 5(10)*; * учитывая уровень и значимость; 3. Наличие призовых мест в городских, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Фестиваль достижений молодых специалистов», конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО (учитывается лучшее достижение) Победитель всерос. этапа-60; Призер всерос. этапа – 50; Победитель регион.этапа-40; Призер регион.этапа – 30; Победитель мун.этапа-20; Призер мун. этапа – 10. но не более 60	60
	Итого		300

3.10. ПЕРЕЧЕНЬ

критериев установления персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности специалиста по кадрам

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Максимальный Коэффициент
3.2.1	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	За каждую программу – 10,но не более 60	60
3.2.2	Количество работников в образовательном учреждении	До 50 человек – 10 от 51 до 75 человек – 20 от 76 до 100 – 30 от 101 до 125 человек – 40; от 126 до 150 человек – 50; Более 151 человека – 60.	60
3.2.3	Ведение архива (отдел кадров, учебная часть),	1. отдел кадров – до 20; 2. выполнение архивных справок по	60

	выполнение архивных справок по запросам, соблюдение установленных сроков хранения документации	запросам – до 20; 3. соблюдение установленных сроков хранения документации – до 20.	
3.2.4	Своевременность статистической отчетности.	1. Своевременное и качественное оформление кадровой документации (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела Работников) 2. Исполнительская дисциплина (количество несвоевременно представленных материалов, отчетности, наличие замечаний по результатам проверок) 3. Ведение процедур оформления приема, увольнения, перемещения работников	60
3.2.5	Наличие в учреждении стендов с информацией о правах и обязанностях граждан, о действующем законодательстве и другой информации	За ведение и обновление одного стенда – 10, но не более 60	60
	Итого		300