

Приложение №1
к Положению по оплате труда работников
Утверждено приказом
От 29 .07 .2019г. № 278

**Положение
о рейтинге достижений работников
МАОУ «Лицей №14 имени
Заслуженного учителя Российской Федерации А.М. Кузьмина**

Положение о рейтинге достижений работников МАОУ «Лицей №14 имени Заслуженного учителя Российской Федерации А.М. Кузьмина»

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о рейтинге достижений работников МАОУ Лицея № 14 (далее – Положение) разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы работников.

1.2. По итогам индивидуального рейтинга устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, который является моральным и материальным поощрением за качество работы в отчетном учебном году.

1.3. Участие всех сотрудников лицея в процедуре установления индивидуального рейтинга является обязательным.

2. Порядок проведения процедуры установления индивидуального рейтинга работников.

2.1 Заполнение форм «Индивидуальный рейтинг работников МАОУ «Лицей № 14 имени Заслуженного учителя РФ А.М. Кузьмина» (далее Рейтинговая таблица) осуществляется с 1 июня по 25 августа текущего календарного года руководителем методического объединения, членом которого является педагогический работник, на основе накопленной за прошедший учебный год информации. Не позднее 26 августа Рейтинговая таблица сдается заместителю директора, курирующему методическое объединение, членом которого является педагогический работник. По итогам первого полугодия может быть проведен дополнительный рейтинг определяющий степень участия работников в реализации уставных задач лицея на текущий учебный год. При необходимости к заполненной форме прикладываются документы, подтверждающие сведения, представленные в Рейтинговой таблице.

2.2. Заместитель директора проверяет правильность заполнения Рейтинговой таблицы и достоверность сведений. После чего заверяет Рейтинговую таблицу своей подписью. Если какие либо сведения не подтвердились, заместитель директора делает соответствующую запись.

2.3. Заверенные рейтинги передаются заместителем директора в комиссию по распределению стимулирующих выплат работникам МАОУ «Лицей № 14 имени Заслуженного учителя РФ А.М. Кузьмина».

2.4. Если Рейтинговая таблица содержит данные, которые не подтвердились в процессе анализа, комиссия имеет право не учитывать данный параметр оценки достижений педагогических работников при определении рейтинга.

2.5. Расчет индивидуального рейтинга производится по результатам путем сложения количества баллов, по каждому направлению деятельности, представленному в Рейтинговой таблице.

2.6. Для расчета используется Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников, применяемых в МАОУ «Лицей № 14 имени Заслуженного учителя РФ А.М. Кузьмина» для установления индивидуального рейтинга (приложение).

2.7. Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, применяемых в МАОУ «Лицей № 14 имени Заслуженного учителя РФ А.М. Кузьмина» для установления индивидуального рейтинга, является приложением к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 14 имени Заслуженного учителя РФ А.М. Кузьмина». Он разрабатывается комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МАОУ «Лицей № 14 имени Заслуженного учителя РФ А.М. Кузьмина», принимается на собрании трудового коллектива лицея, согласовывается управляющим советом Лицея №14, и утверждается приказом директора лицея.

2.8. Установление индивидуального рейтинга каждого работника фиксируется в протоколе комиссии по распределению стимулирующих выплат на основе голосования и принимается комиссией при большинстве голосов. Протокол заверяется всеми членами комиссии. Если у кого-то из членов комиссии есть особое мнение, оно прописывается в протоколе.

2.9. После установления индивидуального рейтинга педагогических работников комиссией директор лицея издает приказ об утверждении результатов рейтинга педагогических работников, предварительно прошедший согласование с управляющим советом МАОУ лицея № 14 и одобренный на собрании трудового коллектива лицея.

2.10. На основе результатов рейтинга приказом директора лицея работникам устанавливается персональный повышающий коэффициент на текущий учебный год. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не может превышать 3,0.

2.11. Механизм расчета размера повышающего коэффициента в зависимости от суммы баллов, набранных в результате проведения процедуры рейтинга, является составной частью Перечня показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, применяемых в МАОУ «Лицей № 14 имени Заслуженного учителя РФ А.М. Кузьмина» для установления индивидуального рейтинга (приложения к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 14 имени Заслуженного учителя РФ А.М. Кузьмина»).

3. Рассмотрение и разрешение конфликтных ситуаций

3.1. При возникновении конфликта или спорного вопроса при установлении рейтинга работникам лицея и для решения спорных вопросов работник лицея может обратиться в конфликтную комиссию лицея по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса

3.2. Для получения правомерного решения конфликтная комиссия использует действующие нормативно-правовые документы, информационную и справочную литературу, обращается к специалистам, в компетенции которых находится рассматриваемый вопрос.