



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАМБОВА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТАМБОВА**

ПРИКАЗ

09.02.2018

г.Тамбов

№146

О реализации регионального проекта «Институт классного руководства: новый формат» в муниципальных общеобразовательных организациях

В соответствии с приказом управления образования и науки Тамбовской области от 23.01.2018 №130 «О реализации регионального проекта «Институт классного руководства: новый формат», в целях развития института классного руководства в общеобразовательных организациях, выявления и распространения современных практик воспитания, а также повышения социального и профессионального статуса классных руководителей ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заместителю председателя комитета образования администрации города Тамбова Л.А. Вановской обеспечить координацию деятельности по реализации регионального проекта «Институт классного руководства: новый формат» (далее – Проект) в муниципальных общеобразовательных организациях.

2. Муниципальному казенному учреждению «Центр сопровождения образовательной деятельности» (Клейменова):

2.1. Обеспечить информационно - методическое сопровождение и координацию деятельности по реализации Проекта (постоянно);

2.2. Обеспечить проведение мониторинга реализации мероприятий Проекта (февраль - апрель).

3. Муниципальному казенному учреждению «Центр экономики образования» (Буянова):

3.1. Проанализировать положения об оплате труда муниципальных общеобразовательных организаций в части установления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам, осуществляющим функции классного руководства (март).

3.2. Провести мониторинг начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам, осуществляющим функции классного руководства (ежемесячно).

4. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций:

4.1. Разработать дополнительные критерии оценки эффективности деятельности классных руководителей с учетом особенностей общеобразовательной организации (до 15.02.2018).

4.2. Внести изменения в положение об оплате труда общеобразовательной организации в части закрепления процентного соотношения стимулирующей части фонда оплаты труда на стимулирование классных руководителей и утверждения критериев оценки их работы (до 15.02.2018).

4.3. Предоставлять в МКУ «Центр экономики образования» анализ начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам, осуществляющих функции классного руководства, согласно приложению (до 05 каждого месяца).

4.4. Разработать план-график общешкольных и классных родительских собраний, массовых мероприятий с участием родительской общественности (до 10.02.2018).

4.5. Обеспечить реализацию плана-графика общешкольных и классных родительских собраний, массовых мероприятий с участием родительской общественности (февраль – апрель, еженедельно).

4.6. Обобщить лучшие практики деятельности классных руководителей (апрель).

4.7. Разработать и провести рейтинг классных руководителей в соответствии с новыми подходами к оценке эффективности их работы (март, апрель).

4.8. Направлять в СМИ материалы по реализации Проекта.

4.9. Создать на сайте общеобразовательной организации страничку (закладку) «Проект «Институт классного руководителя: новый формат» и размещать информацию о реализации мероприятий Проекта.

4.10. Разместить на сайте общеобразовательной организации:

- план-график общешкольных и классных родительских собраний, массовых мероприятий с участием родительской общественности (до 10.02.2018);

- отчет о проведенных общешкольных и классных родительских собраний, массовых мероприятий с участием родительской общественности (февраль – апрель, еженедельно);

- критерии оценки эффективности классного руководителя (до 15.02.2018);

- изменения в положение об оплате труда классного руководителя (до 15.02.2018);

- обобщенный опыт лучших практик деятельности классных руководителей (апрель);

- рейтинг классных руководителей в соответствии с новыми подходами к оценке эффективности их работы (март, апрель).

5. Консультанту отдела дополнительного образования комитета образования администрации города Тамбова С.А. Сысоевой:

- создать на сайте комитета образования страничку (закладку) «Проект «Институт классного руководителя: новый формат» и размещать информацию о реализации мероприятий Проекта (февраль – апрель);

- проводить мониторинг размещения общеобразовательными организациями в СМИ материалов по реализации Проекта (февраль – апрель).

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Председатель
комитета образования

Е.Д. Выжимов

Анализ

начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам, осуществляющих функции классного руководства, в муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся в ведении комитета образования администрации города Тамбова

№ п/п	Полное наименование общеобразовательного учреждения	Кол – во работников, осуществляющих классное руководство	Выплаты компенсационного характера		Выплаты стимулирующего характера		Всего (руб.)
			размер (%), минимальный – максимальный размер	сумма (руб.)	размер (%), минимальный – максимальный размер	сумма (руб.)	
1.							

Директор _____ (_____)

Главный бухгалтер _____ (_____)

Исполнитель: _____

телефон _____